

令和6年3月5日

株式会社アサヒビルサービス 女性活躍推進行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間
2. 当社の課題 女性警備員のニーズが高まる中、警備職に対する女性の応募者が
ない。
3. 目 標 ①計画期間内において、女性社員（警備職）を5名以上新規採用
する。
②所定外労働時間を令和5年度と比較し5%削減する。
4. 取り組み内容と実施時期
 - ① について
 - ・令和6年4月～ 女性の応募を増やすため、企業説明会や求人広告等
において、女性の積極的採用や職域の拡大について
アピールする。
 - ・令和7年4月～ 女性社員採用状況を分析し、女性の採用活動におけ
る課題を把握し、解決策を検討する。
 - ② について
 - ・令和6年4月～ 所定外労働の現状を把握。
 - ・令和6年6月～ 社内検討委員会での検討開始。
 - ・令和6年8月～ 各業務内容の見直し等による作業の効率化を図り、
社員へ周知する。